

# COMUNE DI SALUSSOLA

( Provincia di Biella )

**SEGRETARIO COMUNALE :**

**Periodo considerato**

**Fascia :**

|   | <b>Obiettivi di Risultato</b>                                                                                                                   | <b>Mobilità di rilevazione e dati</b>                                                                       | <b>Peso attribuito al compito obiettivo</b> | <b>Valutazione del risultato ottenuto</b> |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 1 | Gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente                                                                       | Consigli, Giunte, Commissioni, Orari, Missioni, Riunioni                                                    | 12,50                                       |                                           |
| 2 | Disponibilità a ricevere richieste di assistenza giuridico amministrativa da parte di amministratori, apicali, personale                        | Regolamenti, interpretazione norme, predisposizione atti                                                    | 12,50                                       |                                           |
| 3 | Tempestività di risposta a richieste da parte di Amministratori, apicali e personale e delle scadenze assegnate con singoli atti di indirizzo   | Tempi di risposta sulle variabili precedenti                                                                | 12,50                                       |                                           |
| 4 | Capacità di risolvere i problemi posti nell'ambito del ruolo ex art. 97 D.Lgs n. 267/00, nel rispetto degli obiettivi e delle normative vigenti | Competenza a risolvere le variabili precedenti                                                              | 12,50                                       |                                           |
| 5 | Capacità di motivare le risorse umane                                                                                                           | Gestione di conflitti, valorizzazione, capacità di mediazione, capacità di ascolto                          | 12,50                                       |                                           |
| 6 | Funzioni più rilevanti attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti ovvero conferite dal Sindaco                                                  | Responsabilità di servizi, sostituzione responsabili, trattative sindacali, competenze in settori specifici | 12,50                                       |                                           |
| 7 | Attività di coordinamento dei dirigenti e/o responsabili di posizioni organizzative                                                             | Programmazione, valorizzazione, monitoraggio, controllo e indirizzo                                         | 12,50                                       |                                           |
| 8 | Capacità e disponibilità a rappresentare e tutelare l'Ente con altre istituzioni                                                                | Rappresentanza istituzionale e non, legale                                                                  | 12,50                                       |                                           |
|   | <b>Totali</b>                                                                                                                                   |                                                                                                             | <b>100,00</b>                               |                                           |

Il punteggio finale verrà determinato globalmente, comportando :

- L'erogazione dell'indennità nella misura massima prevista, per un punteggio positivo pari o superiore al 50% ;
- L'erogazione del 50% dell'indennità prevista, nella fattispecie di punteggio positivo compreso tra il 20% e il 49% ;
- Nessuna erogazione per un punteggio positivo inferiore al 20 % ;

IL SINDACO